



Rapport annuel.

2025-2026



Créer ensemble un changement durable.

Apprenez à connaître Eviance.

Une brève présentation d'une
organisation à fort impact.



Éviance, c'est un héritage de 30 ans de création de connaissances axée sur les valeurs concernant les enjeux liés au handicap, travaillant avec les personnes handicapées et leurs alliés au Canada pour explorer les problèmes, co-crée des solutions et faire progresser la justice sociale et les droits de la personne.

Nos services comprennent des projets communautaires, des activités de transfert des connaissances à l'action, des services de consultation et d'engagement communautaire, ainsi que des formations et un perfectionnement éclairés par l'intersectionnalité et la réflexivité

Vision.

Une société inclusive,
équitable et accessible,
durable pour tous.



Mission.

Nous facilitons le passage du savoir à l'action. Nous réunissons les personnes et les connaissances sur les enjeux interpersonnels liés au handicap aux niveaux local, national et international. Par notre travail, nous visons à provoquer des changements comportementaux et systémiques. Nous favorisons des solutions intersectionnelles et concrètes qui promeuvent les droits de la personne et une prise de décision axée sur l'équité au Canada et à l'international.





Lettre de notre dirigeant.

**Susan L. Hardie,
PhD, MSW —
Directrice générale**

Comme l'avait prédit un collègue à la suite de l'entrée en vigueur de la Loi canadienne sur l'accessibilité, le secteur des personnes handicapées a connu une croissance fulgurante. En tant qu'organisme de personnes handicapées (OPH) en ce moment, je mentirais si je n'admettais pas les défis et les opportunités que représente un changement aussi radical.

Pour Éviance, ce moment souligne l'importance de rester fidèles à nos principes tout en adoptant et en incarnant notre approche intersectionnelle, inclusive des personnes handicapées et réflexive. Notre travail demeure ancré dans notre vision commune de « réaliser une société inclusive, équitable et accessible, durable pour TOUS ».

En repensant à la dernière année, je vois trois facteurs interreliés comme essentiels à la pérennité d'Éviance, des OPD et du mouvement plus large pour les personnes handicapées : notre organisation et ses membres ; le rôle des OPD ; et la responsabilité de la société d'appuyer une transformation systémique.

Notre organisation et notre personnel

Je tiens à commencer par remercier l'équipe d'Éviance ainsi que le conseil d'administration d'Éviance pour son soutien et ses précieux conseils.

Le conseil d'administration a fourni le cadre stratégique et politique nécessaire à l'épanouissement de notre équipe diversifiée et compétente. Je suis particulièrement fier de la façon dont les employés d'Éviance ont pris l'initiative d'assumer un rôle de leadership accru dans nos projets communautaires et nos priorités organisationnelles.

La charge de travail est continue et nous continuons d'explorer comment mettre en œuvre la santé et le bien-être émotionnels au travail.

Lettre de notre dirigeant.

(Suite)

Individuellement et collectivement. Il ne s'agit pas simplement d'une responsabilité organisationnelle ; ça fait partie intégrante de la manière dont on incarne les principes qu'on défend au sein de la communauté.

Merci à chaque membre de l'équipe Éviance pour votre dévouement, votre engagement et votre volonté non seulement d'adhérer à nos principes, à notre mission et à notre vision communs, mais aussi de les incarner continuellement dans votre travail.

Alors que nous préparons ma succession, je regarde cette équipe et je sais que l'avenir d'Éviance sera entre d'excellentes mains.

Merci pour cette excellente année. J'ai hâte de poursuivre notre collaboration en 2026-2027.

Le rôle des consultations externes aujourd'hui et à l'avenir

Mon deuxième regard porte sur le rôle des consultations externes. Je définis une OPD comme une organisation développée avec et pour les personnes handicapées, dont au moins 75

% des membres sont des personnes handicapées participant à tous les aspects de l'organisation.

Je partage cette définition parce que j'ai commencé à travailler avec un organisme de services aux personnes handicapées (OSPH), le Réseau national pour la santé mentale, il y a plus de trente-cinq ans. À cette époque, les OSPH de diverses communautés de personnes handicapées se réunissaient pour discuter des enjeux émergents et élaborer collectivement des réponses aux consultations gouvernementales. Nous avons un groupe de travail national sur le handicap composé exclusivement d'OSPH, le soutien à la recherche de l'Institut Roeher, l'expertise juridique du Centre de droit des personnes handicapées ARCH et une organisation familiale, l'Association canadienne pour l'intégration communautaire, aujourd'hui Inclusion Canada.

Il y avait une infrastructure pour le leadership collectif des personnes handicapées.

Lettre de notre dirigeant.

(Suite)

Maintenant, une grande partie de cette infrastructure a disparu. Seulement une poignée de services de consultation externe (SCE) subsistent, tandis que de nouvelles organisations de base émergent avec des ressources limitées. Parallèlement, le discours sur le handicap est de plus en plus influencé par les gouvernements, les fournisseurs de services, les entreprises et d'autres institutions, tandis que les espaces où diverses voix de la base peuvent se rassembler autour de besoins et de stratégies collectivement identifiés pour une transformation systémique sont de plus en plus rares, voire inexistantes.

C'est important.

Jamais le handicap n'a fait l'objet de débats publics aussi importants sur les médias sociaux, à la télévision et sur internet. Pourtant, une grande partie de cette couverture médiatique individualise des problèmes fondamentalement systémiques. Mes pairs vivant en marge des communautés de personnes handicapées, d'un bout à l'autre du pays...

Ils continuent de disposer de trop peu d'espaces d'entraide, d'apprentissage sur les systèmes au sein desquels ils survivent et de maintien de l'espoir qu'un changement systémique transformateur — même si cela peut prendre des années — est possible.

Nous avons également besoin d'espaces pour examiner collectivement des questions difficiles et complexes, notamment les systèmes de santé offrant l'aide médicale à mourir, et pour réexaminer des concepts tels que l'autodétermination et l'émancipation. Ces concepts ont émergé au sein des mouvements de défense des droits des personnes handicapées comme des principes d'action collective et de transformation systémique, et non comme de simples solutions individuelles.

Ce que j'ai appris tout au long de ma carrière, c'est que les gens ont besoin de comprendre le contexte et la réalité des autres. Les services de consultation externe doivent créer des occasions de réinventer un monde que nous pouvons collectivement envisager — un monde où le sens et

Lettre de notre dirigeant.

(Suite)

Il est possible de mener une vie pleine de sens en relation avec soi-même, avec les autres et avec la communauté, plutôt que de mener une vie définie par « l'autre ».

Société et transformation des systèmes

Mon troisième regard porte sur l'histoire des OPD et du mouvement inter-handicaps, et sur la manière dont notre travail collectif – historiquement et actuellement – est essentiel pour éclairer les efforts futurs en vue d'une transformation systémique.

Cette année, Eviance a travaillé avec des étudiants en stage de l'École d'études sur le handicap de l'Université métropolitaine de Toronto pour élaborer des transcriptions et identifier des thèmes à partir de vidéos historiques documentant le travail de transformation systémique des défenseurs des droits des personnes handicapées, tiré d'un projet d'histoire orale entrepris au début des années 2000. Des outils de mobilisation des connaissances ont été élaborés, et nous espérons partager progressivement ces réflexions

historiques au cours de l'année à venir.

De 2014 à 2016, Eviance a également collaboré avec la Ligue manitobaine pour les personnes handicapées afin de documenter les expériences et les contributions des défenseurs des droits des personnes handicapées au Manitoba par le biais d'un projet d'histoire orale.

Le partage de ces initiatives est intentionnel. Chez Éviance, nous croyons qu'il est essentiel de connaître notre passé et de comprendre nos réalités actuelles pour envisager notre avenir collectif d'un océan à l'autre.

Comme l'a dit George Santayana (1905) : « Ceux qui oublient le passé sont condamnés à le répéter. En tant que figure de proue du mouvement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap, incluant notamment les handicaps psychosociaux, il s'est engagé à les accompagner dans leur parcours.

Lettre de notre dirigeant.

(Suite)

(Par exemple, en raison de problèmes de santé mentale), j'entame ma quatrième décennie de travail dans ce domaine. Je constate un fossé grandissant entre les générations, pas nécessairement par choix, mais en partie dû à l'organisation des opportunités et des ressources pour les personnes handicapées.

Les jeunes créent des espaces d'entraide, des cercles de soutien locaux et personnels, des actions sur des enjeux tels que les changements climatiques, la défense des droits individuels, l'accès aux systèmes existants, le plaidoyer en faveur d'une transformation systémique et le bien-être émotionnel. Pourtant, ces initiatives ont trop peu d'occasions de s'appuyer sur l'expérience, les connaissances et l'histoire des aînés du mouvement des personnes handicapées.

Je constate également des similitudes entre l'organisation des jeunes d'aujourd'hui et l'organisation populaire d'il y a plus de quarante ans.

de temps et de ressources pour se connecter entre les générations,

partager nos histoires, nous écouter et apprendre les uns des autres, et co-crée notre avenir collectif.

Je crois qu'il est essentiel de recréer des espaces où les personnes handicapées et les personnes ayant des troubles de la personnalité peuvent se réunir pour apprendre, réfléchir, cerner les priorités collectives et élaborer des stratégies de transformation systémique. Ces espaces doivent exister aux niveaux local, provincial, territorial et fédéral. Ils doivent être intersectionnels, fondés sur les droits de la personne, réflexifs et intergénérationnels.

Je sais que les jeunes ont déjà commencé ce travail. Cependant, en cours de route, la pratique historique de l'organisation collective s'est affaiblie.

Les incitations systémiques ont peut-être involontairement individualisé et cloisonné le plaidoyer en faveur des personnes handicapées, le positionnant principalement comme une action individuelle plutôt que comme la construction d'un mouvement

Lettre de notre dirigeant.

(Suite)

collectif et une transformation systémique. Soyons clairs : le travail collectif n'est pas chose aisée. Il demande du temps, des ressources, des relations, de la réflexion et une volonté de surmonter les différences. Nous pouvons - et devons - rendre les processus d'action collective plus inclusifs.

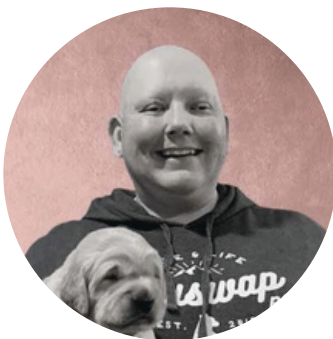
Mais je crois sincèrement que, si on leur en donne l'occasion et les ressources nécessaires, les personnes handicapées et les personnes atteintes de troubles de la personnalité peuvent travailler avec des alliés — notamment les gouvernements, les fournisseurs de services, les entreprises, les chercheurs universitaires et les décideurs politiques — pour contribuer aux dialogues économiques et sociaux actuels et revitaliser les conversations populaires locales, provinciales/territoriales et nationales sur le Canada que nous voulons.

Pour moi, ce Canada est un pays qui valorise toutes les personnes handicapées — peu importe leur situation et leur âge — et qui reconnaît leur droit à une vie pleine de sens et d'utilité.

Nous sommes à la croisée des chemins. Soit nous laissons la voix des personnes handicapées et les principes d'intersectionnalité et de justice pour les personnes handicapées être de plus en plus marginalisés, soit nous créons les espaces nécessaires pour que la diversité des voix des personnes handicapées puisse façonner notre avenir collectif et nous invitons à la table des négociations les alliés qui partagent ces principes.

Je crois qu'Éviance a un rôle important à jouer dans ce choix.

Ensemble, nous pouvons continuer à œuvrer pour notre vision commune de la réalisation d'une société inclusive, équitable et accessible, durable pour TOUS, grâce à une action collective et à une transformation systémique.



Une lettre de notre conseil d'administration.

Brooke Sillaby
— Présidente

Malgré un contexte économique difficile, Eviance a connu plusieurs succès cette année. Souhaitant diversifier ses sources de financement, nous avons obtenu une subvention organisationnelle de quatre ans de la Fondation de Winnipeg, qui appuiera les initiatives d'Eviance visant à accroître son impact stratégique et à clarifier ses objectifs, tout en faisant progresser la planification de la relève pour les postes clés de direction. De plus, Éviance a obtenu un financement très concurrentiel de trois ans du Programme des objectifs de développement durable (ODD) afin de poursuivre ses travaux sur le thème « handicap et action climatique ». Ce financement complète le financement opérationnel actuel d'Éviance d'EDSC : Programme de développement durable pour les personnes handicapées (PDDD-PH) et notre engagement envers le leadership des jeunes.

La première édition de l'Institut Éviance pour la jeunesse a eu lieu à l'automne 2025, et nous réfléchissons déjà activement à la possibilité d'organiser une deuxième édition en 2026-2027. Par ailleurs, Eviance a pu accompagner six jeunes boursiers en 2025-2026 grâce au programme inaugural « Youth Striving Towards Results » (YStar). Ce programme comprenait des formations en milieu professionnel, et chaque jeune boursier a également eu l'occasion d'effectuer un stage au sein d'une organisation partenaire afin de développer davantage ses compétences et ses connaissances, conformément à son plan de perfectionnement professionnel individuel.

Ces bourses étaient très sélectives, Éviance ayant reçu 25 candidatures de grande qualité pour les six postes.

Une lettre de notre conseil d'administration.

(Suite)

Ce niveau d'intérêt souligne la demande constante des jeunes pour des opportunités d'apprentissage significatives avec Éviance et ses partenaires affiliés — des occasions qui intègrent l'intersectionnalité, la justice pour les personnes handicapées et une approche réflexive.

J'aimerais remercier notre directrice générale, Susan L. Hardie, pour sa passion, son engagement et son dévouement constants. Je remercie également Alana Omar et Mohamed Ibrahim pour leur mandat au conseil d'administration d'Éviance, qui s'est terminé cette année. Enfin, je remercie les membres actuels du conseil d'administration et j'ai hâte d'accueillir deux nouveaux membres lors de notre prochaine assemblée générale annuelle.

Membres du conseil d'administration 2025-2026.

- Brooke Sillaby (présidente)
- Patti Chiappetta (vice-présidente)
- Alana Omar (Secrétaire)
- Ernie Kowalec (Trésorier)
- Peter Dunn
- Cindy Jiang
- Mohamed Ibrahim
- Racine de Lorelei
- Seonghwi Bang

Projets en vedette.



1) Projet de réseau et de stratégie canadien sur le handicap et les changements climatiques

Le projet Réseau et Stratégie canadien d'action climatique et de défense des droits des personnes handicapées vise à combler le fossé entre les mouvements pour le climat et les personnes handicapées, en mettant l'accent sur l'inclusion des personnes handicapées dans les espaces climatiques. Nous espérons également renforcer leurs capacités et les aider à se sentir habilitées à apporter leur expertise et leur vécu aux mouvements d'action climatique afin de garantir un avenir accessible et durable.

Ce projet, qui s'étend de 2024 à 2027, comprend diverses activités de recherche et de projet, qui aboutissent toutes à l'élaboration d'une stratégie nationale canadienne sur les personnes handicapées et le climat inspirée par le contexte local.

Projets en vedette.



1) Réseau canadien sur le handicap et les changements climatiques et projet de stratégie (suite)

Les activités réalisées comprennent l'analyse environnementale, un webinaire d'introduction, la création de deux réseaux et l'octroi de 10 micro-subsidies à des organisations menant des projets locaux sur le climat et le handicap. Trois notes de synthèse, basées sur notre analyse documentaire, sont actuellement publiées sur notre site Web et expliquent l'importance de cette problématique et du projet lui-même. Nous travaillons présentement à la mise en place de 6 cercles d'apprentissage communautaires (CAC), à l'organisation de 15 consultations régionales et à la réalisation de 18 entrevues avec des experts et des intervenants du système. Une évaluation fondée sur des principes sera menée tout au long du projet.

Projets en vedette.



1) Réseau canadien sur le handicap et les changements climatiques et projet de stratégie (suite)

Ce projet est financé par le Programme des objectifs de développement durable (ODD) du gouvernement du Canada, par l'entremise d'Emploi et Développement social Canada (EDSC). Nos partenaires sont : le Centre de droit des personnes handicapées ARCH, le Réseau canadien de développement économique communautaire (RCDEC), le Réseau Action climatique Canada (CAN-Rac), le Centre de ressources pour la vie autonome de Calgary (ILRCC), le Réseau international sur le processus de production du handicap (RIPPH), le Réseau canadien de solutions pour le développement durable (RCSD), le Programme de recherche sur l'action climatique inclusive des personnes handicapées (DICARP) de l'Université McGill et le Centre Viessman pour l'engagement et la recherche en matière de durabilité (VERiS) de l'Université Wilfrid Laurier.

Projets en vedette.

2) Projet de transition du programme « Jeunes handicapés s'efforcent d'accélérer les résultats » (YStar)

Eviance a obtenu sa première subvention opérationnelle pour 2023-2026 (du SDPP-D) afin d'investir davantage dans ses structures et processus organisationnels, notamment en renforçant ses politiques financières, de médias sociaux et de fonctionnement interne. Ce financement de base a accru la capacité d'Eviance à impulser un changement systémique dans le domaine du handicap. Nous entretenons des relations étroites avec nos partenaires au sein de coalitions nationales et d'organisations de personnes handicapées implantées dans divers contextes, et nous continuons de tisser de nouveaux liens à l'intersection du handicap, du climat et de l'innovation afin de promouvoir des solutions fondées sur des données probantes au sein des communautés.



Projets en vedette.

2) Projet « Jeunes handicapés s'efforcent d'accélérer les résultats » (YStar) – Du projet au programme (suite)



Depuis 2023, Eviance s'efforce de renforcer son programme phare de leadership « Youth Strive to Accelerate Results » (YStar), en créant des formations et des opportunités pour encourager le leadership des jeunes au sein du mouvement inclusif des personnes en situation de handicap. Ce programme a été codéveloppé et animé par deux jeunes et a mis l'accent sur un processus de co-crédation avec les jeunes boursiers d'Éviance afin de concevoir des programmes et des opportunités axés sur la jeunesse. Notre première cohorte du programme de leadership YStar, composée de six jeunes, s'est jointe à nous en janvier 2025 pour un stage de 10 mois axé sur un projet communautaire et le développement de compétences en leadership. Notre premier Comité jeunesse d'Éviance (EYC) a également été mis en place en septembre 2024, garantissant ainsi que l'engagement et la collaboration avec les jeunes soient une priorité et que la diversité des perspectives soit prise en compte dans les activités d'Eviance.

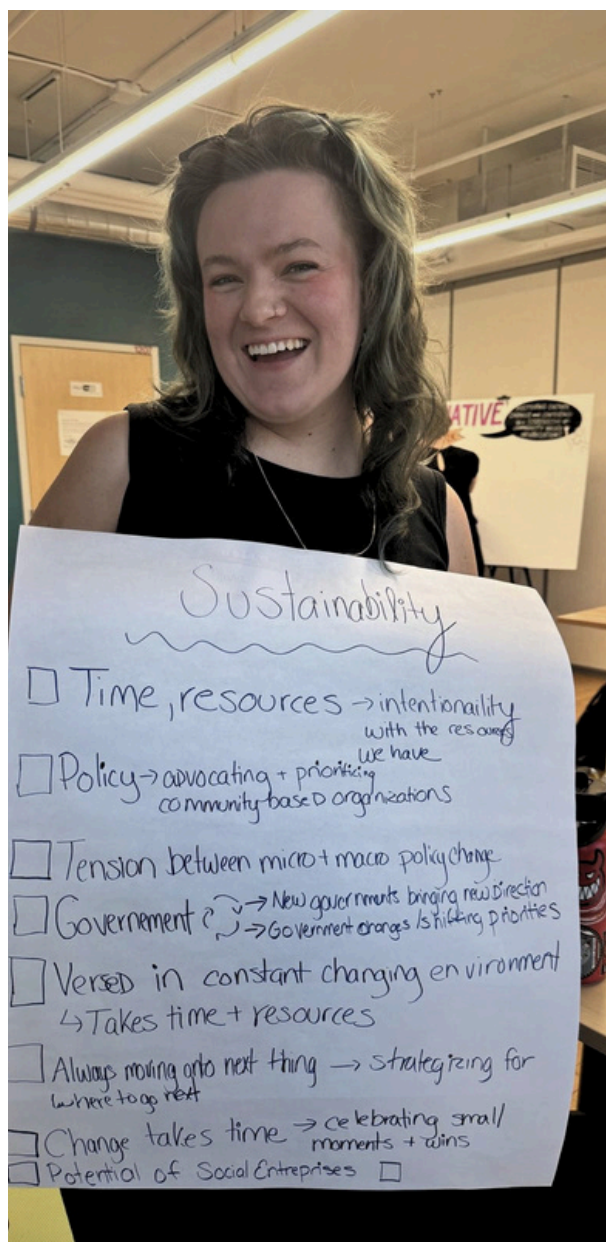
Projets en vedette.



3) Projet « Pleins feux sur les femmes entrepreneures handicapées » (SWED)

En juillet 2025, Eviance a lancé le projet Pleins feux sur les femmes entrepreneures en situation de handicap (SWED). Eviance pilote cette initiative systémique en partenariat avec New Power Labs, grâce au financement de Femmes et Égalité des genres (WAGE) Canada. Le projet SWED vise à combler une lacune systémique en matière d'information : les femmes entrepreneures en situation de handicap sont largement sous-représentées dans les données canadiennes sur l'entrepreneuriat, la conception des programmes et les systèmes d'accès au capital. Le projet SWED comprend diverses activités qui aboutissent à la conception et à la mise à l'essai d'un outil de collecte de données partagé, permettant d'obtenir des données et des connaissances plus complètes sur le handicap dans le domaine de l'entrepreneuriat.

Projets en vedette.



3) Projet « Pleins feux sur les femmes entrepreneures handicapées » (SWED) (suite)

Les premières étapes ont consisté en une analyse de l'écosystème pour appuyer les activités de mobilisation communautaire, la mise en place d'un processus d'évaluation du développement du projet et la constitution d'un groupe de travail chargé d'orienter les activités. Les prochaines étapes comprennent des entrevues et des groupes de discussion pour favoriser la mobilisation communautaire, la mise à l'essai de l'outil de collecte de données et une mobilisation plus large des connaissances auprès des réseaux de personnes handicapées et d'entrepreneuriat.

4) Subvention pluriannuelle de la Fondation de Winnipeg 2025-2029

L'exercice financier 2025-2026 a marqué la première année d'une subvention pluriannuelle de quatre ans accordée à Éviance par la Fondation de Winnipeg (WF) au printemps 2025. Nous sommes profondément reconnaissants à la Fondation de Winnipeg pour cet important investissement dans Éviance et pour sa reconnaissance de l'importance de soutenir les organisations dirigées par des personnes équitables et les organisations alliées dans le renforcement de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et du sentiment d'appartenance (DEIB) dans tous les aspects de la vie organisationnelle.

Projets en vedette.



4) Subvention pluriannuelle de la Fondation de Winnipeg 2025-2029 (suite)

Le siège social d'Eviance est situé à Winnipeg depuis sa création en 1995 sous le nom de Centre canadien d'études sur l'invalidité Inc. Dès le départ, nous avons adopté la philosophie selon laquelle il est de notre responsabilité de redonner aux communautés au sein desquelles nous avons le privilège de travailler. Le soutien de la Fondation de Winnipeg nous a offert une occasion précieuse de mettre cette philosophie en pratique tout en renforçant nos propres capacités organisationnelles.

L'une de nos premières initiatives locales en 2025 a été un atelier virtuel pratique sur les politiques et les meilleures pratiques en matière d'accessibilité numérique, animé par Amin Amir Ali, responsable des médias numériques chez Eviance. Cet atelier a réuni 20 bénéficiaires de subventions de la Fondation de Winnipeg et leur a permis de partager leurs connaissances, de renforcer leurs compétences et de promouvoir l'accessibilité numérique au sein de la communauté.

L'une de nos premières initiatives locales en 2025 a été un atelier virtuel pratique sur les politiques et les meilleures pratiques en matière d'accessibilité numérique, animé par Amin Amir Ali, responsable des médias numériques chez Eviance.

Projets en vedette.



4) Subvention pluriannuelle de la Fondation de Winnipeg 2025-2029 (suite)

L'atelier a réuni 20 bénéficiaires locaux de subventions de la Fondation de Winnipeg et a offert l'occasion de partager des connaissances, de renforcer les capacités et de promouvoir l'accessibilité numérique au sein de la communauté élargie.

Cette subvention a également permis à Eviance de revoir et d'affiner sa politique en matière de handicap, d'équité et d'inclusion (DEI) et de l'intégrer à son manuel des politiques et procédures. Forts de ce travail, nous élaborons actuellement une politique DEI et d'appartenance renforcée, qui sera soumise à l'examen et à l'approbation de notre conseil d'administration. Il s'agit d'une étape importante pour s'assurer que l'équité, l'inclusion et l'appartenance ne sont pas seulement des valeurs que nous défendons à l'extérieur, mais des principes profondément ancrés dans notre fonctionnement.

L'investissement de la Fondation de Winnipeg nous a permis de faire avancer notre Plan d'action pour une clarté stratégique et un impact accrus. Au cours de la première année, nous nous sommes principalement concentrés sur la mise en place d'un processus de planification de la relève pour les postes clés de direction stratégique.

Projets en vedette.



4) Subvention pluriannuelle de la Fondation de Winnipeg 2025-2029 (suite)

Parallèlement, nous avons identifié et entrepris de développer une autre priorité essentielle : la diversification de nos sources de financement. Ce travail a jeté les bases de l'élaboration d'une stratégie de collecte de fonds à court et à long terme pour les prochaines années de la subvention.

Nous sommes profondément reconnaissants à la Fondation de Winnipeg pour sa confiance, son partenariat et son engagement envers Eviance. Cette subvention pluriannuelle représente bien plus qu'un simple soutien financier : elle nous donne les moyens, le temps et l'occasion de consolider les fondements de notre organisation pour l'avenir. Grâce à ce soutien, Éviance est mieux placée pour collaborer avec ses partenaires locaux et provinciaux, tisser des liens plus étroits et œuvrer collectivement à la réalisation de notre vision commune : une société plus inclusive, équitable et accessible, une société durable et porteuse de sens pour tous.

Nous adressons nos plus sincères remerciements à la Fondation de Winnipeg pour sa confiance dans le travail d'Eviance et son investissement dans notre croissance continue, notre impact et notre capacité à créer un changement durable.

Collaborations.

1) Renforcer la résilience climatique des personnes handicapées

Mené par la Société de recherche et de démonstration sociale (SRDC) en partenariat avec Éviance et la Croix-Rouge canadienne, le projet pluriannuel « Renforcer la résilience climatique des personnes handicapées » vise à mieux comprendre comment tisser des liens entre les personnes handicapées et les communautés afin de renforcer la capacité des deux parties à réagir aux urgences climatiques. Le projet a pour objectifs d'examiner les forces et les besoins diversifiés des personnes handicapées lors de ces urgences et d'explorer comment les organismes sous réglementation fédérale peuvent mieux répondre à ces besoins par l'entremise de leurs programmes, services et politiques. Ce projet est financé par Normes d'accessibilité Canada – Gouvernement du Canada.

L'une des principales tâches de ce projet est de mener trois études de cas au Canada afin de mieux comprendre les liens entre le handicap et les changements climatiques. Au cours de la dernière année, Eviance a joué un rôle clé dans les activités de recherche de la première étude de cas, menée à Winnipeg (Manitoba). Son rôle a notamment consisté à animer des groupes de discussion et à mener des entrevues avec des personnes handicapées de divers horizons touchées par les changements climatiques.



Collaborations.



1) Renforcer la résilience climatique des personnes handicapées (suite)

En collaboration avec nos partenaires locaux au Manitoba, nos analyses de données visent à mieux comprendre les diverses perspectives sur la préparation, le rétablissement et l'atténuation des situations d'urgence. Parmi les autres tâches de ce projet, on compte la collaboration avec People First of Canada pour veiller à ce que les documents de recherche soient rédigés en langage clair afin d'assurer l'inclusion, la participation à la mise sur pied du comité consultatif et la présentation de nos conclusions préliminaires à divers acteurs nationaux du domaine, notamment le Réseau canadien pour l'accessibilité (RCA) de l'Université Carleton à Ottawa et le Réseau de gestion des urgences pour les personnes handicapées (RGUP) à Winnipeg. Eviance continuera de jouer un rôle essentiel dans ce projet au cours de la prochaine année, alors que nous entreprenons la réalisation des deux prochaines études de cas.

Collaborations.



2) Vers des soins équitables : bâtir et mobiliser une coalition citoyenne pour des soins à domicile équitables

Eviance collabore au projet « Vers des soins justes », dirigé par la Dre Mary Jean Handy de l'Université Trent. Ce projet pluriannuel, financé par le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH), vise à rassembler des partenaires universitaires et communautaires afin de militer pour la désinstitutionnalisation des soins, de créer des ressources et des outils favorisant des soins équitables, de mobiliser les personnes les plus touchées par le validisme pour envisager des services de soins à domicile communautaires et de promouvoir la justice dans le travail de soins. Ce projet adopte une approche durable, décoloniale, intergénérationnelle et centrée sur la personne en matière de soins à domicile.

Au cours de la dernière année, Eviance a participé à des réunions d'équipe et à des ateliers, et a codirigé une étude de cas à Winnipeg afin de mieux comprendre les solutions de soins à domicile conformes aux principes de Just Care dans cette ville du Manitoba. Ses activités de recherche comprennent une collaboration avec un organisme communautaire local pour animer des groupes de discussion et diffuser un sondage en ligne auprès des personnes handicapées et de leurs proches, ce qui permettra de mieux cerner les meilleures pratiques en matière de soins.

Collaborations.

3) Jeunesse pour la justice climatique (Youth4CJ)

Youth for Climate Justice (Youth4CJ) est un projet de recherche et un programme international de deux ans qui rassemble des jeunes, des universitaires et des partenaires communautaires afin de renforcer la justice climatique. Mené dans six pays (Afrique du Sud, Brésil, Haïti, Ouganda, Canada et Royaume-Uni), le projet étudie l'impact des changements climatiques sur les populations les plus vulnérables. Il examine également comment les jeunes, en particulier ceux confrontés à des formes multiples de marginalisation, réagissent par le biais de l'activisme citoyen.

Par le biais de la recherche-action participative, Youth4CJ soutient des projets climatiques menés par des jeunes et adaptés aux contextes locaux. Chaque initiative est co-conçue par des jeunes et soutenue par des chercheurs et des organismes communautaires, ce qui garantit sa pertinence et son impact. L'objectif ultime de Youth4CJ est de donner une voix aux personnes marginalisées et d'influencer des politiques inclusives de résilience climatique à l'échelle mondiale.



Collaborations.



4) Projet Jeunesse pour la justice climatique du CRSH

Éviance a collaboré avec l'équipe canadienne, notamment en contribuant au recrutement de jeunes en situation de handicap pour la recherche-action participative jeunesse (RAPJ). Nous avons également veillé à ce que les réunions virtuelles soient accessibles à tous les participants et avons aidé à obtenir des services d'interprétation en langue des signes américaine (ASL). De plus, nous avons participé activement aux réunions du consortium du projet, qui définissent sa portée et son orientation. Nous sommes reconnaissants de collaborer avec le Centre Viessmann pour l'engagement et la recherche en matière de développement durable (VERiS) de l'Université métropolitaine de Toronto (TMU) au sein de l'équipe canadienne, et de travailler avec tous les partenaires internationaux dans le cadre de ce projet.

Opportunités pour approfondir l'apprentissage organisationnel et renforcer les réseaux et partenariats nouveaux et existants



- Réunion d'automne 2025 du projet PROUD
- Institut de jeunesse Eviance Fall
- Conférence sur le handicap et le travail (DWC) 2025
- Échange mondial de leadership (GLE) 2026
- Conférence de l'Association canadienne de sociologie (ACS) 2026
- Compte rendu de la délégation canadienne à la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) des Nations Unies et discussions subséquentes sur les observations finales du Comité des Nations Unies pour la CDPH au gouvernement du Canada
- Alliance internationale des personnes handicapées (IDA), Groupe de travail sur le climat et le handicap et Groupe de travail de l'IDA sur la réduction des risques et des catastrophes – Représentant pour l'Amérique du Nord
- Partenaire communautaire canadien d'un projet financé par le CRSH avec la Dre Marina Morrow intitulé « Réaliser les droits de la personne et la justice sociale en santé mentale »

Bailleurs de fonds 2025-2026.



EDSC : Programme
de développement
durable des
travailleurs
handicapés (PDTD) –
Volet Invalidité –
Fonds opérationnels

ESDC :
Programme des
objectifs de
développement
social

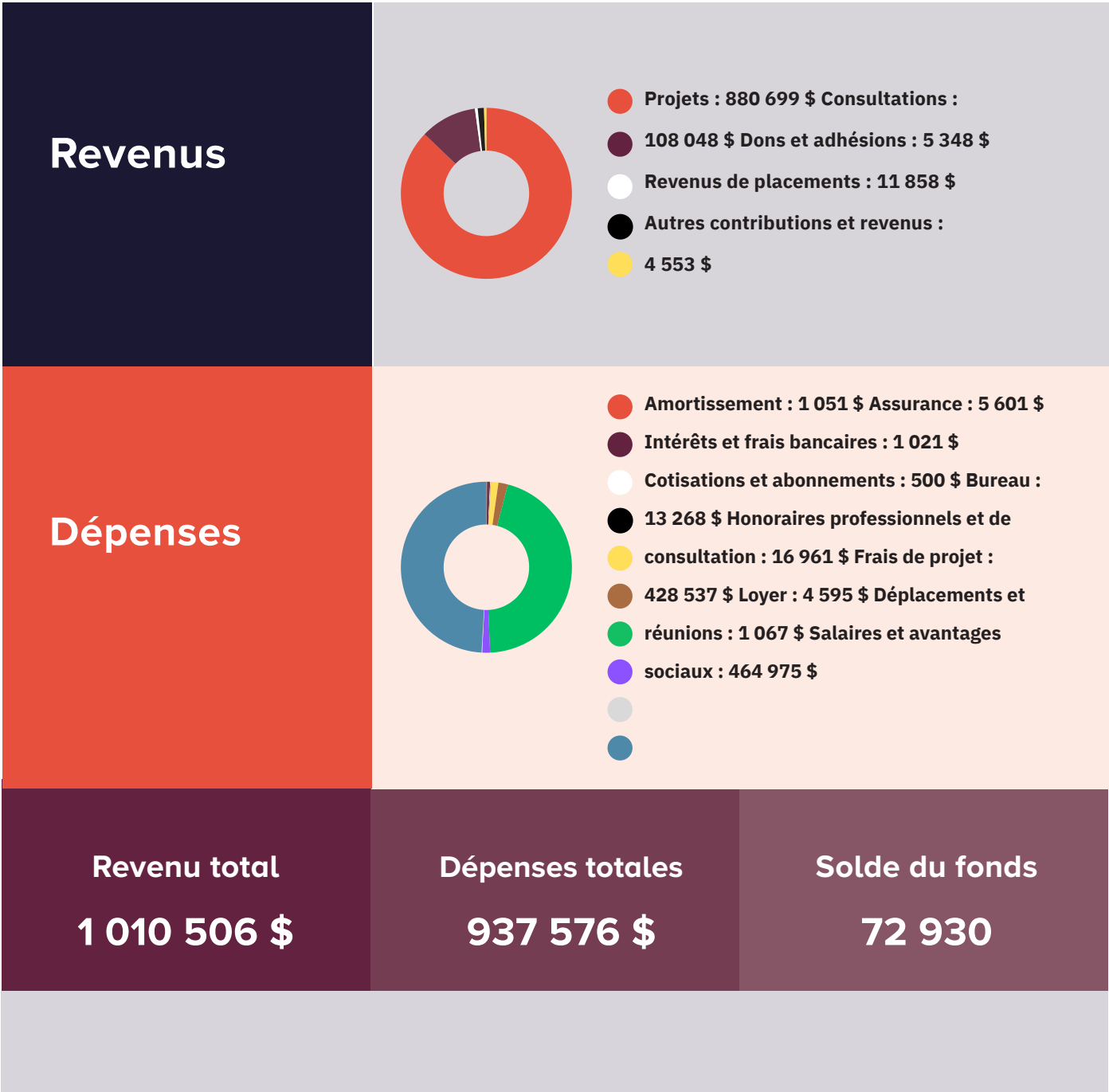
Femmes et
égalité des
genres Canada
(WAGE)

Winnipeg
Foundation



Rapport financier.

Déclaration des opérations



État de la situation financière

Actif	2026
Espèces	0 \$
Part actuelle des investissements du fonds de dotation	50 000
Comptes débiteurs	16 250
Dépenses prépayées	3 491
Actifs immobilisés corporels	2 019
Investissements du fonds de dotation	347
Total	72 107

Passif	2026
Découvert bancaire	37 052 \$
Ligne de crédit	10 000
Comptes fournisseurs et charges à payer	19 376
versements gouvernementaux	7 312
Revenus reportés	30 071
Total	103 811

Actifs nets	2026
Fonds de dotation	1 585 902 \$
Fonds général (déficit)	(1 617 606)
	(31 704)
Passif total et actif net	72 107

Merci à notre personnel et à nos employés de 2025-2026 pour votre soutien et votre engagement sans faille.





eviance

Connectez-vous à Éviance dès
aujourd'hui pour apprendre,
partager et progresser.
330, avenue Sainte-Marie,
bureau 300,

Winnipeg (Manitoba) R3C 3Z5

communication@eviance.ca

(204) 809-5954 eviance.ca